

Faktenblatt

LU Couture AG

Zuständiges Departement

BKD

Federführende Dienststelle

Berufs- und Weiterbildung

Ansprechperson

Daniel Preckel

Faktenblatt erstellt von

Martin Janev

Datum

31.12.2023

Entwicklungen

Wichtige Entwicklungen
bis Ende 2023

Der Kanton hat mit 51 % die Aktienmehrheit übernommen. Es wurden eine neue Beitragsgrundlage, eine neue Leistungsvereinbarung und ein neuer Businessplan erstellt.

Zukünftige Entwicklungen

Im Sommer 2024 wird die finanzielle Konsolidierung erneut beurteilt.

Klimabericht

Die LU Couture AG erstellt keinen Klimabericht.

Basisinformationen

Rechtsform

Aktiengesellschaft

Art der Beteiligung

Finanziell: Ja
Einsitznahme: Ja

Art und Umfang der Beteiligung

Art des Gesellschaftskapitals	Aktienkapital
Höhe des Gesellschaftskapitals	in Franken (per Ende 2023): 51'000 in Franken (per Ende 2022): 0
Beteiligungsquote	Anteil Kanton in Prozent (per Ende 2023): 51 % Anteil Kanton in Prozent (per Ende 2022): 0 %
Stimmenanteil*	51 %
Wesentliche eigene Beteiligungen des Unternehmens	Keine

Risikobewertung

Über die Hauptrisiken gesehen: In welche Risikokategorie würden sie die Beteiligung eingliedern?	C
Begründung	Der Leitungsauftrag wäre nur geringfügig betroffen, ebenso ist nur mit einem kleinen Reputationsschaden zu rechnen. Die Eintretenswahrscheinlichkeit ist aufgrund der engen Führung über die Leistungsvereinbarung ebenfalls tief.
Veränderung Risikokategorie zum Vorjahr	⇒ Das Risiko ist gleichgeblieben

Zahlungsströme 2022 und 2023 zwischen Kanton und Beteiligung - Sicht Kanton (in Mio. Fr.)

	2022	2023
Einnahmen	0	0
Ausgaben	0,600 Staatsbeiträge	0,822 Staatsbeiträge

* Falls Einsitznahme im strategischen Leitungsorgan (Beispiel: Statistikrat, Spitalrat, Verbundrat, Verwaltungskommission etc.)

Strategische Leitungsorgane

Mitglieder
*Auflistung Mitglieder des strategischen
Leitungsorgans*

- Glanzmann-Hunkeler Ida, Präsidentin
- Dietschi Peter, Mitglied
- Gemperle Daniel, Mitglied

Davon Kantonsvertretung
- Spöring Christof, Leiter DBW (bis Ende 2023)

Geschlechtervertretung

Anteil Männer	Anteil Frauen
75%	25%

Personelle Veränderungen 2023

Aufnahme Christof Spöring

Strategie

Strategische Ziele gemäss B77a (er-
gänzte Beteiligungsstrategie 2022 vom
27.06.2022)

Ausbildung von Lernenden für die Bekleidungsge-
staltungsbranche

Änderung des strategischen Ziels

Stand der Umsetzung

Es gibt mehr Bewerbungen als Lernende ausgebil-
det werden können. Für die finanzielle Stabilität der
Gesellschaft wird hierbei auf die passende Balance
zwischen der Anzahl Ausbildender und der Anzahl
Lernende geachtet.

Massnahmen

- Neueinstellung eines neuen Jahrgangs von Ler-
nenden
- Neubeurteilung der finanziellen Situation im 2024

Einschätzung

8

Luzern, 31. Dezember 2023